

**Q/XTY**

# 福建新坦洋集团股份有限公司企业标准

Q/XTY BZ 204.1—2019

---

## 职业健康管理规范

2019 – 10 – 01 发布

2019 – 10 – 01 实施

福建新坦洋集团股份有限公司

发 布

目 次

前言 ..... II

1 范围 ..... 1

2 规范性引用文件 ..... 1

3 术语与定义 ..... 1

4 职责 ..... 1

5 方针 ..... 1

6 目标 ..... 1

7 工作场所的标准要求 ..... 1

    7.1 空气、噪声等限值标准和要求 ..... 1

    7.2 有害性物品使用处理要求 ..... 2

    7.3 作业环境、个人卫生的要求及相关设施 ..... 2

8 劳动防护 ..... 2

9 职业安全风险管理 ..... 2

10 职业危害预防和纠正措施 ..... 2

    10.1 预防控制管理 ..... 2

    10.2 有害性物品处理 ..... 2

    10.3 职业危害纠正措施 ..... 3

11 职业健康监控 ..... 3

## 前 言

本标准按照GB/T 1.1-2009给出的规则起草。

本标准由福建新坦洋集团股份有限公司提出并归口。

本标准起草单位：福建新坦洋集团股份有限公司。

本标准主要起草人：张帆、吴杏仙、林嘉青。

# 职业健康管理规范

## 1 范围

本标准规定了新坦洋休闲茶旅服务业试点职业健康管理的职责，管理内容、管理要求、报告和记录。本标准适用于福建新坦洋集团股份有限公司休闲茶旅试点职业健康管理工作，

## 2 规范性引用文件

下列文件对于本文件的应用是必不可少的。凡是注日期的引用文件，仅所注日期的版本适用于本文件。凡是不注日期的引用文件，其最新版本（包括所有的修改单）适用于本文件。

GB/T 1.1 标准化工作导则第1部分：标准的结构和编写

GB/T 24421.2 服务业组织标准化工作指南第2部分：标准体系构建

GB/T 28222 服务标准编写通则

GB/T 45001 职业健康安全管理体系要求及使用指南

## 3 术语与定义

GB/T 20001.1、GB/T 45001界定的术语和定义适用于本文件。

## 4 职责

4.1 公司总经理应按照《中华人民共和国职业病防治法》的要求履行本院职业健康安全的管理职责。

4.2 办公室负责配合院长督导相关部门落实职业健康工作。方针和目标

## 5 方针

执行《中华人民共和国劳动法》规定，遵照《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规的要求，有针对性地采取措施，落实本院职工职业健康工作要求，注意劳动卫生与劳动防护，维护员工身心健康的目的。

## 6 目标

通过改善劳动条件、预防职业性因素疾病的发生，促进员工身心健康，提高工作效率。

## 7 工作场所的标准要求

### 7.1 空气、噪声等限值标准和要求

7.1.1 空气：定期开窗通风和紫外线消毒，保持室内外空气的新鲜和清洁。

7.1.2 噪声：休息期间关闭门窗，减少外界噪声传入。

## 7.2 有害性物品使用处理要求

7.2.1 垃圾的处理执行 Q/XTY BZ 201.1—2019 休闲茶旅园区环境卫生管理规范。

## 7.3 作业环境、个人卫生的要求及相关设施

7.3.1 参照并符合 GB 5749 生活饮用水卫生标准

7.3.2 作业场所的环境应符合 Q/XTY BZ 201.1—2019 休闲茶旅园区环境卫生管理规范的要求。

7.3.3 特殊工种的作业场所应有符合相关标准的设施配备。7 劳动防护

## 8 劳动防护

8.1 特殊岗位应统一着工作服装，员工使用工作服装应保持干净整洁，

8.2 特殊岗位员工上岗应当按要求穿防护服装和使用防护用品，不得将防护服穿出或穿回家，

8.3 餐饮部作业场所应配备必要的防滑用具、防烫伤用具，以及劳动作业所需要的其他用具。

8.4 劳动防护用品是为劳动提供保护的必要物质条件，职工上岗作业必须按规定使用，劳动防护用品不得移作他用或领而不用。避免劳动防护用品的浪费。

## 9 职业安全风险管理

9.1 各职能或业务部门应结合本专业特点，分析服务提供过程中危害从业人员健康的因素，确定职业健康管理要点并制定和提出相应的实施计划，报院长审批后实施。

9.2 安全责任人应定期向主管领导汇报各责任区的安全情况，认真分析存在的安全隐患，提出整改措施和处理意见，并责成相关班组限期整改，暂时不能整改的，上报院领导。

9.3 员工上岗前要体检，必要时，对有关人员进行免疫接种，防止其受到健康损害。

9.4 员工健康情况由办公室管理。员工体检完成后，体检记录和各类检验单据应存入员工健康档案妥善保存。

## 10 职业危害预防和纠正措施

### 10.1 预防控制管理

10.1.1 各部门负责人要严格执行《福建省安全生产条例》等相关法律法规，加强职业健康安全的预防管理工作，采取有效措施积极及时纠正存在的问题。

10.1.2 各部门要及时向部门员工传达上级关于安全工作的要求，做到“逢会必讲，逢节必教”，常抓不懈，始终保持高度警惕。

10.1.3 根据季节变化适时指导部门员工做好个人卫生、防暑降温、防寒保暖、疾病预防、传染病预防等宣传教育工作，促进员工身体健康。

10.1.4 各部门负责人要加强心理健康知识宣传，引导员工培养健全人格。

10.1.5 各部门、各岗位严格执行各行业以及本公司相关技术规范。

### 10.2 有害性物品处理

按照国家、行业以及本院相关标准对有害物品进行处理，对传染病的确诊应参照《中华人民共和国传染病防治法》规定管理的传染病诊断标准（试行）以及相关法律法规执行。

### 10.3 职业危害纠正措施

10.3.1 餐饮员工年度更换健康证体检中，如果发现肝功能等传染性疾病，不能从事餐饮服务岗位。

10.3.2 确诊患有精神疾病的员工应离岗，防止发生伤害性事件。

## 11 职业健康监控

11.1 办公室定期通过现场查验，确保劳动防护用品的到位以及从业人员对防护措施的有效执行。

11.2 办公室定期对部门职业安全培训进行检查。

11.3 在服务过程中，突发职业健康危害性事件时，从业人员应及时报告。

---